

新鮮人

## 以愛為核心的大家庭



研三室 林煥庭

學歷：國立清華大學 生醫工程  
與環境科學所

專長：分析化學、物理化學

興趣：閱讀及音樂

**現**今利益主義掛帥，重視員工的企業已不多見，永光集團三十餘年注重品格、以人為本的信念始終如一，在這個道德漸微的年代中更顯珍貴，對於初入社會的我，有幸能與公司一同努力，是我這三個月來最為開心的事了。

對永光的初次印象，是求學時代自親戚口中聽到的「老闆為人正直、照顧員工」開始，也因此離開校園之後，我選擇永光作為我的第一份工作。從一開始的企業文化介紹、試用期間的工作氛圍，到現在我已真正地明白公司所謂的「正派經營、愛心管理」並不是流於表面功夫的口號，其價值觀早已在公司的各個角落深根一對外，永光不作兩套帳，誠實經營不欺瞞，產品的生產則要求對人類無害；對內，紮實且完整的教育訓練讓新人能快速適應工作，同仁間相處和諧、聽不到大聲辱罵，彼此也不需要互相猜忌。

此外，最讓我感到特別的是公司對「品格教育」的重視，有別於其他公司只求績效、不問私德，永光則認為先有好品格才有所謂的「好績效」，因此每個月都有品格的推廣與研讀，要求公司同仁培養好的品格，更進一步推廣與回饋到社會上。也正是這樣一份理念，使我能夠耳濡目染，在增進專業之餘陶冶良好品格，讓我更加深對公司文化的認同與喜愛，如同榮董所述：「好的品格，就是最好的競爭力。」相信在這樣富有內涵的文化之下，我們定能永續且穩健地走下去。🏠

新鮮人

## 注重品格操守 堅行品格教育



醫藥處研發部 楊皓丞

學歷：國立中興大學化學系碩士

專長：有機合成

興趣：電影、音樂、閱讀、打球

**我**目前在醫藥事業處研發部擔任研發工程師一職，進行新藥的製程開發研究，剛進入公司對分析儀器的操作、公司相關產品的認識、實驗紀錄本的撰寫格式等較為陌生，所幸同事不厭其煩的協助教導及姚經理用心指導帶領，已漸漸的步上正軌。

永光的企業文化著重於「正派經營，愛心管理」，在進入永光兩個多月後發現，「正派經營，愛心管理」並不只是漂亮的文字，而是公司在這波不景氣下得以突破逆境的利器，也由於企業的領導者本身能秉持著「正派經營，愛心管理」的理念，以身作則，使全體人員與公司一起共體時艱，度過景氣的寒冬。

一般的企業只會對於員工的專業技能進行培養和教育，鮮少注重員工的品格操守，但從政者的貪污腐敗、官商勾結，職棒打假球事件，加上前陣子美國次級房貸風暴所引起的全球性金融風暴，原因不外乎專業人士不能秉持職業道德來行使他的專業技能，過度追求利潤，而背棄須恪守之職業倫理和品格操守所造成的後果，而永光能夠堅行品格教育多年，實在難能可貴。

因為工作內容和我的興趣相近，加上經理、同事很好相處，因此我非常喜歡這份工作，期許自己能夠在永光累積社會經驗以及工業界的實務經驗，並將所學應用於工作場合中，對於上級交代工作，努力完成。🏠